

ПРОТОКОЛ

семинара на тему «Формирование антикоррупционной культуры»

Дата: 23 октября 2025 года, 09:00

Место: актовый зал КГП «Областная станция скорой медицинской помощи»

Формат: офлайн и онлайн (дальние подстанции: Балхаш, Темиртау, Сарань, Абай и др.)

Ведущая: Сулейменова Алтынай Ислямовна - спикер антикоррупционного информационно-просветительского пула при Департаменте Агентства РК по делам государственной службы по Карагандинской области.

Присутствовали: административный персонал, сотрудники подстанции №1 и представители всех подразделений станции, а также сотрудники дальних подстанций, подключившиеся онлайн.

1. Повестка дня:

1. Рассмотрение актуальных вопросов антикоррупционного законодательства.
2. Ознакомление с основными нормами и понятиями Закона РК «О противодействии коррупции».
3. Обсуждение практических ситуаций и мер предупреждения коррупционных рисков.
4. Формирование антикоррупционной культуры среди сотрудников медицинской организации.

Семинар проведён спикером антикоррупционного информационно - просветительского пула при Департаменте Агентства РК по делам государственной службы по Карагандинской области **Сулейменовой Алтынай Ислямовной**.

В рамках мероприятия была представлена презентация на тему **«Формирование антикоррупционной культуры»**, включающая разъяснение ключевых понятий, законодательных норм и мер профилактики коррупции в организациях здравоохранения.

В первой части выступления лектор напомнила участникам о том, что в соответствии с **пунктом 1 статьи 1 Конституции Республики Казахстан**, Республика Казахстан утверждает себя демократическим, правовым и социальным государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы. Затем подробно рассмотрены основные нормативные документы, регулирующие вопросы противодействия коррупции:

- Закон РК «О борьбе с коррупцией» от 2 июля 1998 года;
- Закон РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года;
- Нормативное постановление Верховного суда РК №8 от 27.11.2015г
- «О практике рассмотрения некоторых коррупционных преступлений»;
- Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы;
- Указ Президента РК №927 от 30 июня 2025 года «О мерах по совершенствованию системы государственного управления».

2. Основное содержание лекции

В ходе лекции Сулейменова А.И. подробно остановилась на ключевых понятиях и определениях:

- **Коррупция** — это использование должностных полномочий для получения личной выгоды или выгод третьих лиц, а также подкуп должностных лиц (ст. 1 Закона РК «О противодействии коррупции»).
- **Коррупционные правонарушения** — противоправные деяния, сопряжённые с коррупцией или создающие условия для неё (п.2 ст.2 Закона РК «О борьбе с коррупцией»).
- **Коррупционные преступления** — получение и дача взятки (ст. 366–367 УК РК), злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти и другие действия, связанные с использованием служебного положения.

Отдельно был рассмотрен вопрос недопустимости совместной службы близких родственников, супругов и свойственников (статья 14 Закона РК «О противодействии коррупции»). Лектор подчеркнула, что такие случаи могут создавать конфликты интересов и подрывать принципы справедливости и беспристрастности в трудовых отношениях.

Практическая часть

В ходе семинара были предложены две практические работы:

Практическая работа №1.

Участникам предложено рассмотреть фрагмент из кинофильма «Удачи вам, господа!» (1992 г.) и оценить показанную ситуацию с точки зрения современного антикоррупционного законодательства РК. В результате обсуждения сотрудники пришли к выводу, что даже бытовые

формы «взаимопомощи» и «благодарности» в рабочей среде могут иметь признаки коррупционного поведения.

Практическая работа №2. «Что не так?»

На основе приведённых примеров участники определяли нарушения этических и правовых норм, закрепляя знания в области антикоррупционной экспертизы и стандартов поведения.

Актуальные изменения законодательства

Лектор обратила внимание на недавние поправки в законодательство:

- Изменения, внесённые **Законом РК от 6 октября 2020 года**, усилили требования по недопущению совместной службы родственников.
- **Указ Президента РК №927 от 30.06.2025 года** о реорганизации Антикоррупционного агентства и передаче его функций Комитету национальной безопасности и Агентству по делам государственной службы направлен на усиление системного подхода в сфере противодействия коррупции.

Также рассмотрен перечень мер противодействия коррупции, определённых статьёй 6 Закона:

1. антикоррупционный мониторинг и анализ рисков;
2. формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
3. предотвращение и разрешение конфликта интересов;
4. финансовый контроль и ограничения;
5. антикоррупционная экспертиза нормативных актов.

Реакция и вовлечённость сотрудников

Сотрудники проявили высокий интерес, активно задавали вопросы о применении норм законодательства в медицинской практике, о допустимости подарков, благодарностей и взаимодействии с пациентами. Участники обсудили реальные ситуации, возникающие при исполнении служебных обязанностей, и получили разъяснения по вопросам административной и уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных норм. Лектор отметила, что **формирование антикоррупционной культуры начинается с личной ответственности каждого** — с понимания своих действий, соблюдения этических принципов и уважения к законам.

3. Принятые решения

1. Рекомендовать продолжить проведение обучающих мероприятий по антикоррупционной тематике не реже одного раза в квартал.
2. Усилить внутреннюю работу по предупреждению конфликта интересов и формированию корпоративной этики.
3. Разработать памятку для сотрудников о допустимых и недопустимых формах поощрения и благодарности.
4. Направить информацию о результатах семинара в службу комплаенс и внутреннего контроля.

После лекционной части комплаенс-офицер Темирбекова З.Б. провела интерактивную беседу с сотрудниками подстанций, в том числе с подключенными онлайн. В ходе выступления были затронуты темы профессиональной и корпоративной этики, а также вопросы соблюдения антикоррупционных стандартов.

Комплаенс-офицер подчеркнула, что основная цель её работы — это не контроль и наказание, а помощь и профилактика нарушений. Отмечено, что комплаенс — это про честность, доверие и безопасность, про создание условий, в которых каждый сотрудник может работать спокойно и уверенно.

Особое внимание было уделено теме неформальных денежных сборов и подарков руководству, как потенциально рискованной практике, способной привести к нарушению антикоррупционного законодательства. Было разъяснено, что даже такие «традиции» могут нести юридические последствия и подрывать репутацию предприятия.

Итоги и выводы:

Беседа прошла в доверительной и открытой форме. Сотрудники проявили высокую вовлеченность, активно задавали вопросы, обсуждали реальные ситуации и высказывали предложения по улучшению корпоративной культуры. Отмечено общее понимание важности прозрачности, этики и соблюдения норм законодательства.

Комплаенс-офицер выразила готовность к открытому диалогу и дальнейшему сотрудничеству с коллективом, отметив, что формирование доверительной среды — общее дело каждого сотрудника.

Комплаенс-офицер: Темирбекова Темирбекова Заузат Бакеновна